

Hà Nội, ngày 25 tháng 7 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
của Viện Điều tra, Quy hoạch rừng

VIỆN TRƯỞNG VIỆN ĐIỀU TRA, QUY HOẠCH RỪNG

Căn cứ Quyết định 3818/QĐ-BNN-TCCB ngày 05/9/2014 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Điều tra, Quy hoạch rừng;

Căn cứ Quyết định số 4790/QĐ-BNN-TCCB ngày 03/11/2014 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phân cấp, ủy quyền quản lý công chức, viên chức của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của Viện Điều tra, Quy hoạch rừng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 198/QĐ-ĐTQHR-TCHC ngày 22/10/2014 của Viện trưởng Viện Điều tra, Quy hoạch rừng.

Điều 3. Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Chánh văn phòng Viện, Thủ trưởng các phòng chuyên môn nghiệp vụ, các đơn vị trực thuộc Viện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Vụ TCCB Bộ (để b/c);
- Công đoàn Viện;
- Lưu: VT, TCCB;
- Đăng website Viện.



Nguyễn Nghĩa Biên

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn của Viện Điều tra, Quy hoạch rừng
(Ban hành kèm theo Quyết định số 207/QĐ-ĐTQHR-TCCB ngày 25 tháng 7 năm 2016)

Điều 1. Đối tượng và phạm vi áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với công chức, viên chức và lao động hợp đồng không thời hạn (sau đây gọi chung là cá nhân) thuộc Viện Điều tra, Quy hoạch rừng.

Điều 2. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

1. Điều kiện và chế độ được hưởng:

Đối tượng quy định tại Điều 1 Quy chế này đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây thì được xét để nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định để nâng bậc lương thường xuyên:

Tiêu chuẩn 1: Đạt tiêu chuẩn để nâng bậc lương thường xuyên quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

Tiêu chuẩn 2: Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Xác định thành tích:

a) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Đại học trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ từ Cao đẳng trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Cấp độ về thành tích đạt được trong thời gian quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều này và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng như sau:

3.1. Đối với các ngạch, chức danh nghề nghiệp yêu cầu thời gian giữ bậc lương 3 năm:

a) Cá nhân đạt được 1 trong các tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng:

- Có ít nhất 1 năm được khen thưởng Bằng khen của Bộ trưởng hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ và tương đương trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 4 năm trở lên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

b) Cá nhân đạt được 1 trong các tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 9 tháng:

- Có 3 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 2 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở và 1 năm trở lên được khen thưởng Giấy khen của Viện trưởng và tương đương, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 4 năm trở lên được khen thưởng Giấy khen của Viện trưởng và tương đương, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

c) Cá nhân đạt được 1 trong các tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 6 tháng:

- Có 2 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 3 năm được khen thưởng Giấy khen của Viện trưởng và tương đương, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

3.2. Đối với các ngạch, chức danh nghề nghiệp yêu cầu thời gian giữ bậc lương 2 năm:

a) Cá nhân đạt được 1 trong các tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng:

- Có ít nhất 1 năm được khen thưởng Bằng khen của Bộ trưởng hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ và tương đương trở lên, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 2 năm trở lên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

b) Cá nhân đạt được 1 trong các tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 9 tháng:

- Có 1 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có 3 năm trở lên được khen thưởng Giấy khen của Viện trưởng và tương đương, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

c) Cá nhân đạt được tiêu chuẩn sau thì được xét nâng lương trước thời hạn 6 tháng:

- Có 2 năm được khen thưởng Giấy khen của Viện trưởng và tương đương, các năm còn lại đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

4. Thứ tự ưu tiên khi số lượng được xét lớn hơn số lượng theo quy định.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cá nhân quy định tại Khoản 3 Điều này. Trường hợp số người đạt được thành tích quy định tại Khoản 3 Điều này nhiều hơn số người theo tỷ lệ quy định tại Khoản 1 Điều 4 quy chế này thì Hội đồng xét nâng bậc lương sẽ xem xét người có thành tích từ cao đến thấp để xét cho đến khi đủ số lượng theo quy định. Trường hợp chỉ tiêu cuối cùng theo số lượng quy định mà có nhiều người có thành tích ngang nhau sẽ lựa chọn theo thứ tự ưu tiên sau:

- a) Cá nhân có thành tích công tác trong thời gian quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều này (6 năm, 4 năm) có số lần khen thưởng nhiều hơn.
- b) Cá nhân đến tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ điều kiện nâng bậc lương sớm để nghỉ hưu (chưa đến thời điểm thông báo nghỉ hưu).
- c) Cá nhân là nữ.
- d) Cá nhân có mức lương thấp hơn và có quá trình công tác nhiều năm hơn trong ngành.
- đ) Cá nhân có số tháng còn thiếu để xét nâng bậc lương thường xuyên ít hơn.

Điều 3. Các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng của các cơ quan tổ chức khác.

Cá nhân được tặng thưởng các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng của các cơ sở Đảng, các tổ chức đoàn thể, các Bộ, Ngành, chính quyền địa phương các cấp, Thủ trưởng các đơn vị ngoài Viện theo quy định của pháp luật tương đương với các cấp độ quy định tại Khoản 3 Điều 2 cũng được tính để đề nghị xét nâng lương trước thời hạn theo quy chế này.

Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm.

1. Tỷ lệ cá nhân (trừ các cá nhân thuộc đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn đã có thông báo nghỉ hưu) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng không thời hạn tính đến ngày xét nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị.

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn: Cứ mỗi 10 người trong danh sách thuộc đối tượng quy định tại Điều 1 (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách của đơn vị chia cho 10), đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

3. Căn cứ vào cách tính nêu trên, quý IV hàng năm (vào kỳ xét nâng bậc lương đợt 2) Viện sẽ căn cứ vào số người trong danh sách dư ra dưới 10 người của các đơn vị (kể cả đơn vị có tổng số người trong danh sách dưới 10 người) xem xét giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn trong năm do lập thành tích xuất sắc, trong đó ưu tiên cho đơn vị có dưới 10 người trong

danh sách, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ nhưng phải đảm bảo số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của Viện không vượt quá 10% theo quy định.

4. Số lượng cá nhân giữ chức vụ Lãnh đạo từ cấp Trưởng phòng, Giám đốc Trung tâm trực thuộc các đơn vị trở lên được nâng bậc lương trước thời hạn chỉ chiếm tối đa 50% trong tổng chỉ tiêu được nâng lương sớm hàng năm của đơn vị.

Điều 5. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn.

Một cá nhân không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

Điều 6. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cá nhân đã có thông báo nghỉ hưu.

1. Cá nhân đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt tiêu chuẩn để nâng bậc lương thường xuyên quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

2. Trường hợp cá nhân vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cá nhân được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại quy chế này.

Điều 7. Trình tự, thủ tục xét nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được xét cùng với đợt xét nâng bậc lương thường xuyên hàng năm (mỗi năm 2 đợt). Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cá nhân chuẩn bị nghỉ hưu thực hiện khi cá nhân đó có thông báo nghỉ hưu.

2. Trình tự, thủ tục xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thực hiện như xét nâng bậc lương thường xuyên.

- Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn bao gồm:

+ Công văn đề nghị của đơn vị;

+ Biên bản họp xét nâng lương trước thời hạn;

+ Danh sách các trường hợp đủ điều kiện nâng lương trước thời hạn;

+ Hồ sơ của cá nhân: Quyết định xếp lương gần nhất, Quyết định công nhận thành tích của cấp có thẩm quyền, thông báo nghỉ hưu đối với trường hợp nâng lương trước thời hạn do có thông báo nghỉ hưu.

- Thời gian nộp hồ sơ.
- + Các trường hợp đề nghị nâng lương trước thời hạn do có thông báo nghỉ hưu, trong vòng 30 ngày kể từ ngày có Thông báo nghỉ hưu đơn vị phải gửi hồ sơ về Viện để xem xét, giải quyết.
- + Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và nâng bậc lương thường xuyên gửi về Viện (qua phòng Tổ chức cán bộ) vào 2 đợt trong năm.

Đợt 1: Từ ngày 15/4 đến ngày 30/4 hàng năm

Đợt 2; Từ ngày 15/9 đến ngày 30/9 hàng năm.

3. Cá nhân được đơn vị đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc có trách nhiệm Photocopy giấy chứng nhận các danh hiệu thi đấu, văn bằng các hình thức khen thưởng hoặc quyết định công nhận khen thưởng trong thời gian quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 2 trên đây (có xác nhận sao y bản chính của Thủ trưởng đơn vị) để gửi kèm theo danh sách đề nghị của đơn vị.

Điều 8. Điều khoản thi hành.

1. Việc xét nâng lương trước thời hạn phải được thực hiện công khai, dân chủ theo đúng quy định.
2. Quy chế này phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Viện.
3. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Thủ trưởng đơn vị phản ánh bằng văn bản về phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp trình Viện trưởng xử lý kịp thời.



Nguyễn Nghĩa Biên